

נספח ט'

הסכם קיבוצי

שנתחם ביום 8 במאי 2013

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי שר האוצר, ח"כ יאיר לפיד;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר שלמה ברוחבוס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מעלות חרשיחא, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי עו"ד דן בן חיים, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אילן שדות, סמנכ"ל למשאבי אנוש בעיריית חיפה;

מרכז המועצות האזוריות המיוצג על-ידי מר שמואל ריפמן, יו"ר מרכז המועצות האזוריות, מר ישראל נדיבי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות ומר פנחס הומינר, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תעמקי, מזכיר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, פרופ' שלמה מור יוסף;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר בועז הדרש;

האוניברסיטה העברית בירושלים, המיוצגת על ידי גבי כילי שפירא, סגן נשיא ומנכ"ל;

אוניברסיטת בר-אילן, המיוצגת על ידי עופר שרגאי, מ"מ מנכ"ל;

אוניברסיטת בן גוריון בנגב, המיוצגת על ידי מר דוד ברקת, סגן נשיא ומנכ"ל;

אוניברסיטת חיפה, המיוצגת על ידי מר ברוך מרון, סגן נשיא ומנכ"ל;

אוניברסיטת תל-אביב, המיוצגת על ידי מר מרדכי כהן, מנכ"ל;

הסכניון, מכון טכנולוגי לישראל, המיוצג על ידי פרופ' ארתור בנטור, משנה לנשיא ומנכ"ל;

מכון ויצמן למדע, המיוצג על ידי גבי שולמית גרי, סגן נשיא למנחל זכספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר שמואל לואני, סמנכ"ל וראש הטיבת משאבי אנוש ומידע;

J-fc

7

חברת דואר ישראל בע"מ, המיוצגת על-ידי מנכ"ל החברה, מר חיים אלמוזנינו;

(להלן - "המעסיקים")

מצד אחד

לביץ

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות, מר עופר עיני, ועל-ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי גוטנקורן;

(להלן - "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: ובשנתיים האחרונות התערערה יציבותה הפיסקאלית של מדינת ישראל;

והואיל: וקיים צורך חיוני לבצע התאמות משמעותיות בחוצאות המדינה לשנים 2013 ו-2014, וכן להגדיל את הכנסות המדינה לשנים האמורות, באופן שיביא לייצוב המצב הפיסקאלי, ייצר וודאות בשווקים הריאליים והפיננסיים ויגביר את אמינותה הפיסקאלית של המדינה;

והואיל: ומתוך הכרה בצרכים הנ"ל הוסכם על השתתפות העובדים בנטל לתקופה זמנית כמפורט בהסכם זה;

והואיל: ובכך האמור לעיל, הצדדים רואים תשיבות בהגדלת החיסכון הפנסיוני (בנושאים נוספים כאמור בהסכם זה);

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות כאמור בהסכם זה;

לפיכך, הוצהר הוהנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:



1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם נוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.

)-

?

2. תקופת ההסכם

הסכם זה הינו לתקופה שמיום 1.7.2013 ועד יום 31.12.2014 (להלן – "תקופת ההסכם").

3. תחולת ההסכם, תחילתו ויישומו

3.1 תחילה

(א) הסכם זה יתול על הצדדים להסכם ועל כל עובד בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הידרוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות (בהסכם זה – "עובד"), והכל בהתאם למפורט בהסכם זה.

(ב) ההסתדרות מודיעה על הסכמתה לכך שההסכם יחול גם על עובר, כהגדרתו בסעיף-קטן (א), המועסק אצל מעסיק ציבורי אחר, אשר הסכם מסגרת 2011 חל או הומל לגביו, ועל מעסיק ציבורי כאמור. אשר יצרך ותימחו להסכם זה או שיוודע בכתב לממונה הראשי על יחסי עבודה על רצונו להיות צד להסכם זה (נוסח הודעה מצ"כ כנספח א' להסכם זה). הצטרפות מעסיק ציבורי אחר כאמור להסכם תהיה לכל הוראותיו במכלול, ובהתאם להוראות התחולה בכל סעיף.

בהסכם זה:

"מעסיק ציבורי" – אחד מאלה:

- (1) "גוף מתוקצב" כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 (להלן: "חוק יסודות התקציב");
- (2) "האגף בריאות" כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;
- (3) "גוף נחמך" כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב;
- (4) "מוסד הינון" כהגדרתו בסעיף 1 לחוק לימוד הוצבה, התש"ס-1949, שהממשלה משתתפת בתקציבו במישרין או בעקיפין.

"הסכם מסגרת 2011" – ההסכם הקיבוצי (מסגרת) שנחתם בין הצדדים ביום 11 בינואר 2011, כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי מיום 12 באפריל 2011.

(ג) ההסתדרות מודיעה על הסכמתה לחתום על הסכם קיבוצי עם המדינה/מעסיק ציבורי שהסכם מסגרת 2011 אינו חל או מוחל על העובדים המועסקים אצלו, כולל או חלקם, כך שנקודות הסכם זה יתולו לגבי כמכלול, בהתאמה ובשינויים המחויבים, לרבות שהשתתפות העובדים האמורים, המיוצגים על ידה, תהיה באותו שיעור. והכל, לשם מימוש תכלית הסכם זה אף לגביו, ומתוך מגמה לעשות זאת, אם ניתן, על דרך של דחיית תשלומים או אי הגדלתם, לתקופה שתסוכם.

הסכם קיבוצי כאמור בסעיף קטן (ג), יובא לאישור שר האוצר/הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.



3.2 תחילת ההסכם ויישומו

(א) הסכם זה ייכנס לתוקף במועד השלמת הליכי חקיקה שעניינם הוראת שעה להשתתפות עובדי המגזר הציבורי בהתמודדות עם הגרעון בתקציב המדינה במהלך השנים 2013 ו-2014.

(ב) משרד האוצר מודיע על כוונתו להפיץ בהקדם תוכיר חוק לקידום תקיפה כאמור, על בסיס עקרונות שבסיוטת התוכיר המצורפת בואת, אשר במסגרתה תינתן עדיפות לכך שהצמצום בעלות ההעסקה יעשה, באמצעות הסכם קיבוצי אשר יאושר על ידי שר האוצר

?

א

כמו כן, משרד האוצר מודיע כי תוכיח החוק האמור יכלול, ככל שגורשי, הוראות ליישום הסכם זה ועיגורו ולמניעת התנגשות בין הוראות הסכם זה לבין הוראות שבדין, לרבות בעניינים כאמור בסעיף 4.5.

דחיית מועד תחילת הזכאות לפעימה האחרונה של תוספת 2011 .4

4.1 לגבי עובד הזכאי ל"תוספת 2011", כמשמעותה בהסכם מסגרת 2011, שיעור התוספת האמורה, החל כמועד תחילת הסכם זה, יוחזר על כנו לתקופה שעד יום 31 בדצמבר 2014, והגדלת שיעורה של התוספת בנקודות אחרות אחת, בהתאם להוראות הסכם מסגרת 2011, ידחה כך שמועד תחילת הזכאות לתוספת בשיעורה המוגדל כאמור יחול ביום 1 בינואר 2015.

למען הסר ספק, האמור יחול גם לגבי עובד אשר הסכם מסגרת 2011 הוחל לגביו מכות הסכמה קיבוצית נפרדת.

למען הסר ספק, מועד הקצאת הפעימה האחרונה של מסגרת עלות התוספות, כאמור בהסכם מסגרת 2011 (בשיעור 1%), נדחה ליום 1 בינואר 2015.

4.2 האמור בסעיף 4.1 יחול בשינויים המחויבים על דירוגים כאמור בסעיף 10.6 להסכם מסגרת 2011, וכן על עובדים אשר לגביהם נחתמו הסכמים קיבוציים נפרדים אשר בהם חולקה מסגרת עלות התוספות הקבועה בהסכם מסגרת 2011 בצורה אחרת או נפרדת, ובלבד ששיעור ההשתתפות יהיה זהה לשיעור כאמור בסעיף 4.1 לציל (1%), וכדלקמן:

(א) עובדים אשר נחתם לגביהם הסכם קיבוצי לחלוקת העלות הקבועה בהסכם מסגרת 2011 (כגון, ההסכם הקיבוצי שנחתם ביום 17 במאי 2012 בין מרכז השלטון המקומי, שלוש הערים הגדולות, מרכז המועצות האזוריות לבין ההסתדרות - סעיף 3(ג) להסכם);

(ב) עובד המדרוג באזור מהדירוגים הבאים: פיזיותלפיסטים, פארא-רפואיים ומרפאים בעיסוק, אשר לגביהם נחתמו הסכמים קיבוציים דירוגיים (הסכם מתקן אחרון נחתם ביום 4 ביולי 2011 - סעיף 2(ד)(4));

(ג) עובד המדרוג בדירוג מעברי הגבול או בדירוג קלרניות שופטים - סעיף 2(ד)(4)(ב) ו- סעיף 2(ד)(5)(ג) להסכם המחקן את הסכם מסגרת 2011 מיום 1.4.2011);

(ד) עובד המדרוג בדירוג רשות מקרקעי ישראל (סעיף 13(ג) להסכם העבודה מיום 18.5.2011);

(ה) מועד תחילת הזכאות להגדלת תוספות, כאמור בסעיף 9.8 להסכם מסגרת 2011, בין מכות ההסכם האמור ובין מכות הסכם דירוגי או שילוב של השניים.

4.3 לגבי עובדים המדרוגים בדירוג המחקר האזרחי, מוסכם כי תחול אותה ההשתתפות שתחול לגבי עובדים המדרוגים בדירוג המחקר הביטחוני, באותו אופן ובאותם מועדים.

4.4 מדובר, כי שכרם של עובדי קבלן שירות בתחום הניקיון או השמירה יתעדכן ביום 1.7.2013 לסך של 4,646.25 ₪ ושכרם של עובדי כאמור שהינם אחראי ניקיון או אחראי שמירה יתעדכן ביום 1.7.2013 לסך של 4,852.75 ₪.



7-9

28

4.5 השינויים הנובעים מהודאות סעיף 4 זה לא יבואו כחשבון בעניינים המפורטים להלן, והתשלומים המפורטים להלן יהיו בסכומים שהיו מחושבים אלמלא הודאות סעיף 4, דהיינו כאילו שולמה כמועדה וללא דחייה הפעימה האחרונה של הסכם 2011:

- (1) לעניין חישוב כל אחר מהמפורטים להלן, לא תוכא בחשבון דחיית הפעימה האחרונה של הסכם 2011 (או השתתפות עובר בשיעור זהה, לפי העניין), כאמור בסעיף זה לעיל, והחישוב יעשה אלמלא הודאות הדחייית/הודשות/הודות: סכום המשולם כער עובר לקופה גמל לקצבה, כהודותה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופת גמל), התשס"ח-2005;
- (2) השלומי פנסיה תקציבית המשולמת, על פי דין או הסכם;
- (3) השלום חד פעמי שמשולם מעביד לעובד עקב סיום עבודתו, על פי דין או הסכם;
- (4) פנסיות גישור, המשולמת מקופת מעסיק או באמצעות קרן פנסיה ו/או חברת ביטוח;
- (5) זכויות של עובד ממעסיק, לגבי רכישה קצבה מקרן פנסיה/חברת ביטוח, בשל איצוע סיום עבודה אצל המעסיק, מכל סיבה שהיא, הקצבה שהירכש עוברד תהיה הקצבה שהיתה נרכשת אלמלא הודאות סעיף 4.

5. הגדלת הפרשות לקופת גמל לקצבה

- 5.1 לגבי חברות המעסיקים אשר חל לגביהם ההסכם הקיבוצי שנתמם ביום 3.3.99, בדבר המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (להלן – "הסכם המעבר לפנסיה צוברת"): דאה נספח ב' להסכם זה, שהינו הסכם קיבוצי המתקן הודאות ההסכם המעבר לפנסיה צוברת.
- 5.2 לגבי המעסיקים אשר הסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת אינו חל עליהם, תחול הגדלה בשיעורי דמי הגמולים כמפורט להלן:

(א) לגבי השכר המבוטח בפנסיה צוברת

(1) בקופת גמל לקצבה שהינה קרן פנסיה צוברת חדשה:

שיעורי הפרשות לקופת גמל לקצבה שחינה קרן פנסיה חדשה, כגין השכר המבוטח לפנסיה צוברת, יגדלו כדלקמן:

החל ביום 1.7.2015, שיעור הפרשת המעסיק לרכיב תגמולים יגדל ב - 0.5%, ובלבד ששיעור הפרשת המעסיק לרכיב תגמולים בקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה, לא יעלה על 7.5%;

שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת העובר יגדל ב - 0.5%, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל - 7%, לפי הנמוך מביניהם;

האמוד בסעיף קטן זה יבוצע החל ממשכורת חודש יולי 2015 ולא יאוחר ממשכורת חודש אוגוסט 2015, למפרע ליום 1.7.2015.



(2) בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("בביטוח מנהלים") או בקופת גמל לא משלמת לקצבה ("תגמולים ופיצויים"):

במקרה בו השיעור הכולל של הפרשות המעסיק, בקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("בביטוח מנהלים") או בקופת גמל לא משלמת לקצבה ("תגמולים

?

14

ופיצויים), לרכיב תגמולים ולרכישות ביטוח אובדן כושר עבודה, הינו נמוך מ-7.5%, ושיעור הניכוי ממשכורת העובד הינו נמוך מ-7%, יוגדלו שיעורי ההפרשות והניכויים האמורים כלהלן:

החל ביום 1.7.2015, השיעורים של הפרשת המעסיק לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת העובד יגדלו כל אחד ב-0.5%.

האמור בסעיף קטן זה יבוצע החל ממשכורת חודש יולי 2015 ולא יאותר ממשכורת חודש אוגוסט 2015, למפרע ליום 1.7.2015.

ובלבד שבכל עת, השיעור הכולל של הפרשות המעסיק לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור עובד כאמור בסעיף זה, לא יעלה על 7.5% ממשכורתו ושיעור הניכוי ממשכורת העובד לא יעלה על 7%.

האמור לעיל, לענין הגדלת שיעור ההפרשה של המעסיק, יחול גם במקרה בו ערב יום 1.7.2015, הניכוי ממשכורת העובד, הינו כשיעור של 7%.

(ב) לגבי רכיבי השכר שאינם נכללים בשכר המבוטח לפנסיה צוברת ואינם החוזי הוצאות

החל ביום 1.7.2015 יגדלו שיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין רכיבי שכר שאינם חלק מהשכר המבוטח לפנסיה צוברת, למעט ביגוד (למען הסר ספק, רק לגבי מעסיקים אשר אצלם הביגוד אינו נכלל בשכר המבוטח לפנסיה צוברת) ולמעט החוזי הוצאות כדלקמן:

החל מיום 1.7.2015 שיעור הפרשות המעסיק לרכיב תגמולים יגדל ב-0.5%, ובלבד ששיעור הפרשות המעסיק לקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה, לא יעלה על 6.5%;

שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת העובד יגדל ב-0.5%, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל-6.5% לפי הנמוך מביניהם.

האמור בסעיף קטן זה יבוצע החל ממשכורת חודש יולי 2015 ולא יאותר ממשכורת חודש אוגוסט 2015, למפרע ליום 1.7.2015.

למען הסר ספק, סעיף זה אינו חל לגבי רכיבי גילום מס וקופת הטובה למס.

5.3 למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי להוות אישור למתן הטבות בניגוד לתוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, לרבות בענין הרכיבים המהווים בסיס להפרשות לקופת גמל לקצבה.

הפרשות לקרן השתלמות לסטורנטים

6.

6.1 מוסכם כי בהסכם הקיבוצי שנחתם ביום 3 בנובמבר 2009, בין ממשלת ישראל ואח' לבין ההסתדרות, יתווסף לאתר סעיף 7, סעיף 7א - "הפרשות לקרן השתלמות", בנוסח שלהלן:

"החל מיום 1.1.2014, מעסיק יהיה מחויב להפריש עבור סטורנט, שהצטרף לקרן השתלמות, תשלומים תורשיים לקרן השתלמות. מובחר כי כל סטורנט יהיה זכאי להצטרף לקרן השתלמות.

שיעור ההפרשות לקרן השתלמות יהיו כדלקמן:

הפרשת המעסיק - 7.5% מבסיס השכר.

הפרשות העובד - 2.5% מבסיס השכר, ינוכו ממשכורתו.

לענין זה, "בסיס השכר" - כל רכיבי המשכורת, למעט רכיבי החוזי הוצאות. ביגוד, גילום מס וקופת הטובה למס, ולמעט רכיבי עבודה נוספת שיפורטו בחוזר המפורט על תשכ"ה.



4.)

7

6.2 למען הסר ספק, "סטודנט" הינו בהתאם להגדרה שבסעיף 3 להסכם הקיבוצי האמור לעיל. כמו כן, אין באמור לעיל כדי לשנות מיתר הוראות ההסכם הקיבוצי האמור לעיל.

שקט תעשייתי

7.1 ההסתדרות מתחייבת כי במשך תקופת ההסכם לא תוקט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מליהדותיהם באמצעי שביתה, מלאה או חלקיה, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה. הן ברמה הארצית והן ברמה המקומית, לגבי כל הכיעה ברמה הארצית וברמה המקומית, הגרוכה בהגדלת עלות תוספות השכר וההטבות הכלכליות בקרב המעסיקים או למתן הטבות נוספות כלשהן, והכל עד יום 31 דצמבר 2014.

7.2 הוראת השקט התעשייתי שבסעיף 7.1 אינה חלה על סכסוכי עבודה כלכליים, תלויים ועומדים, שהוכרו כרין עובר לתחילתה על הסכם זה ולא מיצו או בוטלו עובר לתחילת הסכם זה.

7.3 אין בהוראת השקט התעשייתי שלעיל, כדי לזכות מיצוי תביעות, ברמה הארצית או ברמה המקומית, בקשר לעיונים לגביהם חלה הוראת השקט התעשייתי, בכל הנוגע לתקופה שלאחר יום 31 בדצמבר 2012, או בכל הנוגע לתביעות תלויות ועומדות במוסד לבוררות מוסכמת ותביעות בערכאות משפטיות.

למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי להוסיף או לגרוע מהוראות מיצוי תביעות שבהסכמים אחרים, להאריך או לקצר, או כדי לפגוע מהוראות שעניינן הקצאת עלות שסוכמה בהסכמים קודמים.

7.4 מוסכם כי המשא ומתן בעניין הסכם מסגרת יחל ביום 1 ביולי 2014. אין באמור כדי לגרוע או לקצר את ההתחייבות לשקט תעשייתי החלה עד יום 31 בדצמבר 2014.

הסכמים קודמים

תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות חקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם חוקנו או בוטלו במפורש או במשהמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי למנוע את השתתפות העובדים בהתאם לעקרונות הסכם זה.

9. מוסכם בין הצדדים להאריך את תוקפו של הסכם המוסד לבוררות מוסכמת עד לתחילת הסכם השכר הבא ברמה הארצית.

אין באמור כדי לגרוע או להוסיף לצדדים להסכם המוסד לבוררות מוסכמת ומהוראות החולה של הסכם המוסד לבוררות מוסכמת.

הכרעה בחילוקי דעות

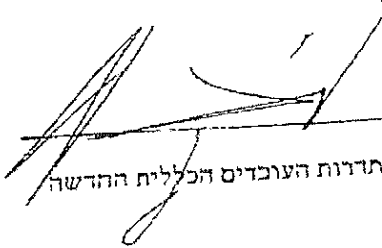
10. ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויזיר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע כביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

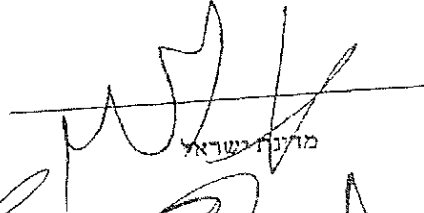
החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה מספיקות ותחייבנה את הצדדים.

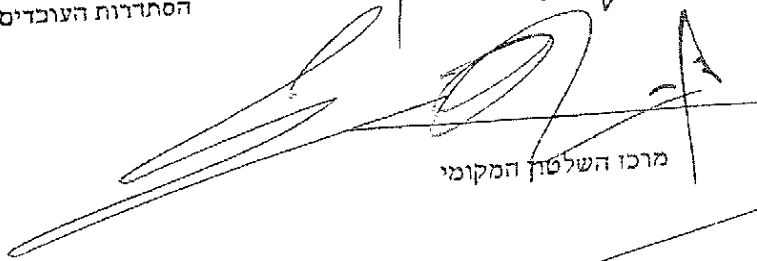
א.נ.

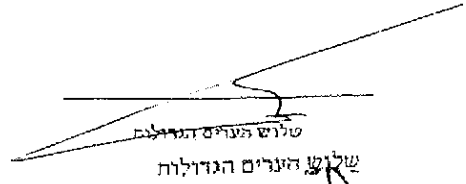
א.נ.

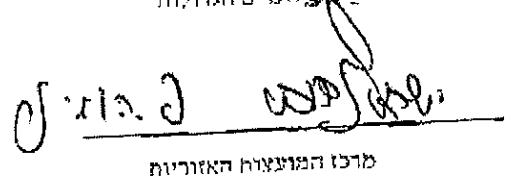
ולראיה באו הצדדים על החתום:

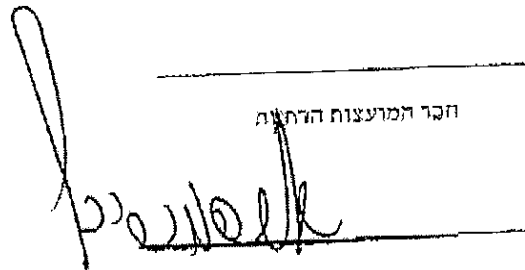

הסתדרות העובדים הכללית החדשה


מדינת ישראל


מרכז השלטון המקומי


שלוש הערים הגדולות
שלוש הערים הגדולות


מרכז המועצות האזוריות


חבר המועצות הרחוקות


המוסד לביטוח לאומי
שירות התעסוקה

האוניברסיטה העברית

9

אוניברסיטת בר-אילן

אוניברסיטת באר-שבע

אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת תל-אביב

הטכניון

מכון ויצמן

כללית
הנהלה ראשית
חטיבת משאבי אנוש
שירותי בריאות כללית גורד 101, ת"א

סלי חובר
סמוכ"ל כספים ובטרה

חיים אלמוזנינו
הנהלת רואר ישראל בע"מ
חברת רואר ישראל בע"מ

חברת רואר ישראל בע"מ

ד' באב התשע"ג
11 ביולי 2013
שכ. 2013-43288

נספח ב'

מעסיקים שחתמו על ההסכם עם ההסתדרות הכללית החדשה מיום 8.5.2013

- המרכז לשלטון מקומי
- שלוש השרים הגדולות
- מרכז המועצות האזוריות
- שירותי בריאות כללית
- המוסד לביטוח לאומי
- שירות התעסוקה
- חברת דואר ישראל

מעסיקים שהצטרפו להסכם ההסתדרות הכללית החדשה מיום 8.5.2013 (עד יום 11.7.13)

1. חברת המשקם
2. חברת נתיבי איילון
3. מדרשת שדה בוקר
4. חברת עמידר
5. חברת תשתיות נפט ואנרגיה בע"מ
6. חברת קרן נזקי טבע
7. חברת ח.ל.ד.
8. נתיבי ישראל, החברה הלאומית לתשתיות תחבורה בע"מ (לשעבר מע"צ)
9. המוסד לבטיחות ולגהות
10. הרשות הלאומית לבטיחות בדרכים
11. האקדמיה ללשון עברית
12. יד בן-צבי
13. מכון התקנים הישראלי
14. הרשות לשיקום האסיר
15. מגן דוד אדום
16. רשות הטבע והגנים הלאומיים
17. המועצה לענף הלול
18. המועצה לייצור צמחים ולשיווקם
19. רשות ניקוז כנרת
20. רשות העתיקות
21. בית התפוצות
22. שקמונה – חברה ממשלתית עירונית

נספח 2



רשומות

ספר החוקים

1 ביולי 2013

2400

כ"ג בתמוז התשע"ג

עמוד

חוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב

המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014 (הוראת שעה) התשע"ג-2013 90

**חוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים
בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים
2013 ו-2014 (הוראת שעה), התשע"ג-2013***

מטרה 1. מטרתו של חוק זה היא להביא להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים שנועדו לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014.

הגדרות 2. בחוק זה –

“בעל תפקיד” – כל אחד מאלה:

(1) מי שממלא תפקיד בגוף מהגופים המנויים בהגדרה “מעביד”, ובכלל זה יושב ראש דירקטוריון, מועצה או הנהלה של גוף כאמור, אף אם תוארו שונה, אשר משולם לו בשל תפקידו כאמור תשלום חודשי מקופת המעביד, ובלבד שאינו עובד אצל המעביד;

(2) יושב ראש ועדה למילוי תפקידי ראש העירייה והמועצה וסגנו, כאמור בסעיף 145 לפקודת העיריות¹;

(3) יושב ראש ועדה למילוי תפקידי ראש המועצה והמועצה וסגנו, כאמור בסעיף 41 פקודת המועצות המקומיות²;

(4) ממונה בעל סמכות הכרעה שמונה לפי סעיף 6(ב2) לחוק שירותי הדת היהודיים, וכן יושב ראש ועדה ממונה שמונה לפי סעיף 10(ג) לחוק האמור;

(5) מי שמקבל תשלום חודשי כולל לפי התעריף שקבע החשב הכללי במשרד האוצר לחברי ועדת בדיקה ממשלתית הפועלת לפי סעיף 8א לחוק הממשלה, התשס”א-2001³;

“הבסיס הקובע” – כמפורט להלן, לפי העניין:

(1) לעניין עובד או נושא משרה – משכורת, למעט כל אחד מאלה:

(א) תשלומים שאינם משולמים על בסיס חודשי, שבועי או יומי ואינם מחושבים על בסיס רכיבי שכר אחרים;

(ב) דמי הבראה וקצובת ביגוד או תשלומים אחרים הדומים להם במהותם אף אם כינוים שונה;

(ג) החזר הוצאות;

(ד) גילום חלק מהמס החל על העובד אשר משולם בידי המעביד;

(ה) השלמת שכר עד לשכר מינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום;

(2) לעניין בעל תפקיד – תשלום המשולם בכסף לבעל התפקיד מקופת הגוף שבו הוא מכהן בתפקידו, בעבור מילוי תפקידו, למעט כל אחד מאלה:

(א) תשלומים שאינם משולמים על בסיס חודשי ואינם מחושבים על בסיס תשלום אחר הנכלל בתשלום המשולם לבעל התפקיד;

* התקבל בכנסת ביום כ"ג בתמוז התשע"ג (1 ביולי 2013); הצעת החוק ורברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הממשלה – 766, מיום כ' בסיוון התשע"ג (29 במאי 2013), עמ' 374.

¹ דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 8, עמ' 197.

² דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 9, עמ' 256.

³ ס"ח התשס"א, עמ' 168.

- (ב) דמי הבראה וקצובת ביגוד או תשלומים אחרים הדומים להם במהותם אף אם כינויים שונה;
- (ג) החזר הוצאות;
- (ד) גילום חלק מהמס החל על בעל התפקיד אשר משולם בידי המעביד;
- "הסכם" – הסכם קיבוצי, צו הרחבה כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, הסדר קיבוצי, הוראת מינהל, או חוזה עבודה אישי לרבות חוזה מיוחד לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959⁴;
- "הסכם קיבוצי" – הסכם קיבוצי כללי או הסכם קיבוצי מיוחד כמשמעותם בחוק הסכמים קיבוציים;
- "חוק גמלאות לראש רשות" – חוק הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגנו), התשל"ז-1977⁵;
- "חוק הסכמים קיבוציים" – חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957⁶;
- "חוק יסודות התקציב" – חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985⁷;
- "חוק שירותי הדת היהודיים" – חוק שירותי הדת היהודיים [נוסח משולב], התשל"א-1971⁸;
- "חוק שכר מינימום" – חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987⁹;
- "מבטח" – כהגדרתו בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981¹⁰;
- "מוסד חינוך" – כל אחד מאלה:
- (1) מוסד חינוך כהגדרתו בחוק לימוד חובה, התש"ט-1949¹¹;
 - (2) בית ספר שחלה עליו חובת רישוי לפי הוראות חוק פיקוח על בתי ספר, התשכ"ט-1969¹²;
 - (3) מוסד להכשרת עובדי חינוך, בין שהוא מוכר לפי סעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958¹³, או שהוא בעל היתר לפי סעיף 21 לחוק האמור, ובין שאינו אחד מאלה;
- "מעביד" – כל אחד מאלה:
- (1) המדינה;
 - (2) גוף מתוקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;
 - (3) גוף נתמך כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב;
 - (4) תאגיד בריאות;
 - (5) מוסד חינוך שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין;

⁴ ס"ח התשי"ט, עמ' 86.

⁵ ס"ח התשל"ז, עמ' 77.

⁶ ס"ח התשי"ז, עמ' 63.

⁷ ס"ח התשמ"ה, עמ' 60.

⁸ ס"ח התשל"א, עמ' 130.

⁹ ס"ח התשמ"ז, עמ' 68.

¹⁰ ס"ח התשמ"א, עמ' 208.

¹¹ ס"ח התשי"ט, עמ' 287.

¹² ס"ח התשכ"ט, עמ' 180.

¹³ ס"ח התשי"ח, עמ' 191.

"משכורת" – הכנסת עבודה כמשמעותה בסעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה¹⁴, שניתנת בכסף;

"נושא משרה" – כל אחד מאלה:

(1) כל אחד מהמנויים בתוספת לחוק גמלאות לנושאי משרה ברשויות השלטון, התשכ"ט-1969¹⁵;

(2) ראש רשות כהגדרתו בחוק גמלאות לראש רשות;

(3) ראש מועצה דתית אשר חל עליו חוק גמלאות לראש רשות, לפי הוראת סעיף 14 לחוק שירותי הדת היהודיים;

(4) רב עיר כמשמעותו בסעיף 15(א)2 לחוק שירותי הדת היהודיים;

"סכום החיטכון" – סכום ההוצאה שהיתה משולמת בקשר למשכורת או לתשלום לבעל תפקיד אילולא הוראות חוק זה ותשלומה נחסך בשל הוראות חוק זה, לרבות הוצאה שבה היה מחויב המעביד בשל תשלום משכורת לעובד או לנושא משרה או בשל תשלום לבעל תפקיד לפי העניין, אילולא הוראות חוק זה;

"עובד" – מי שמלאו לו שמונה עשרה שנים המועסק על ידי מעביד, ולעניין מעביד שהוא מוסד חינוך כאמור בפסקה (5) להגדרה "מעביד" – עובד חינוך או עובד שירות;

"עובד חינוך" – מי שמועסק במוסד חינוך ועיקר עיסוקו בו הוא בהוראה או בחינוך וכן מי שעוסק בפיקוח על הוראה או חינוך;

"עובד שירות" – מי שמועסק במוסד חינוך ואינו עובד חינוך;

"פנסיה תקציבית" – תשלומים המשולמים מדי חודש בחודשו באופן רציף, לפי דין או הסכם, מאוצר המדינה או מקופת המעביד, למי שפרש מעבודתו או מכהונתו, לפי העניין, במשך כל ימי חייו, ולאחר מותו – לשאירו;

"קופת גמל לקצבה" ו"קרן השתלמות" – כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005¹⁶;

"תאגיד בריאות" – כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;

"התקופה הקובעת" – התקופה שמיום כ"ג בתמוז התשע"ג (1 ביולי 2013) עד יום ט' בטבת התשע"ה (31 בדצמבר 2014);

"תשלומי גישור" – תשלומים המשולמים מדי חודש בחודשו באופן רציף, לפי הסכם, מקופת המעביד, מקופת גמל לקצבה או ממבטח, למי שפרש מעבודתו, בעד התקופה שממועד פרישתו מעבודה עד המועד שבו הוא זכאי לתשלומי קצבה מקופת גמל לקצבה.

בתקופה הקובעת או בעדה יידחה מועד הזכאות של עובד להעלאה במשכורתו או שתופחת משכורתו של עובד, בהתאם להוראות שנקבעו בהסכם הקיבוצי החל על העובד או בהסכם קיבוצי אשר משכורתו של העובד נקבעת לפיו, אשר אושר לעניין חוק זה בידי שר האוצר (בחוק זה – הסכם קיבוצי מאושר); בהסכם קיבוצי מאושר יכול שתיקבע דחיית מועד הזכאות של עובד להעלאה במשכורתו או הפחתת משכורתו, לתקופה נוספת שתיקבע בהסכם.

דחיית מועד הזכאות להעלאה במשכורת או הפחתת משכורת לעובד לפי הסכם קיבוצי מאושר

¹⁴ דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 6, עמ' 120.

¹⁵ ס"ח התשכ"ט, עמ' 98.

¹⁶ ס"ח התשס"ה, עמ' 889.

4. לא חל על עובד הסכם קיבוצי מאושר, תופחת משכורתו בתקופה הקובעת או בעדה, בשיעור של 0.9324% מהבסיס הקובע, ובכלל זה יופחת בשיעור כאמור גם הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד העובד לקרן השתלמות, אם הוא זכאי לתשלום כאמור.
- הפחתת משכורת לעובד שלא חל עליו הסכם קיבוצי מאושר
5. בתקופה הקובעת או בעדה יופחת התשלום המשולם לבעל תפקיד מקופת המעביד, בשיעור של 0.9324% מהבסיס הקובע, ובכלל זה יופחת בשיעור כאמור גם הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד בעל התפקיד לקרן השתלמות, אם הוא זכאי לתשלום כאמור.
- הפחתת משכורת לבעל תפקיד
6. בתקופה הקובעת או בעדה תופחת משכורתו של נושא משרה, בשיעור של 0.9324% מהבסיס הקובע, ובכלל זה יופחת בשיעור כאמור גם הבסיס לחישוב הסכומים המשולמים בעד נושא המשרה לקרן השתלמות, אם הוא זכאי לתשלום כאמור.
- הפחתת משכורת לנושא משרה
7. לגבי עובד שמשכורתו, כולה או חלקה, נקבעת לפי משכורת של נושא משרה וכן נושא משרה שמשכורתו, כולה או חלקה, נקבעת לפי משכורת של נושא משרה אחר, לא תובא בחשבון, בחישוב המשכורת אשר תופחת בהתאם להוראות סעיף 4 או 6, לפי העניין, הפחתת המשכורת לפי סעיף 6 של נושא המשרה שלפיו נקבעת משכורתם.
- הפחתת משכורת לעובד או לנושא משרה שמשכורתם נקבעת לפי משכורת של נושא משרה
8. לעניין חישוב של כל אחד מהמפורטים להלן, לא יובאו בחשבון דחיית מועד הזכאות להעלאה במשכורת או הפחתת המשכורת של עובד או של נושא משרה או ההפחתה של התשלום המשולם לבעל תפקיד מקופת המעביד, לפי סעיפים 3 עד 7, בתקופה הקובעת או בעדה, ולעניין עובד שחל עליו הסכם קיבוצי מאושר – לא יובאו בחשבון דחיית מועד הזכאות או הפחתת המשכורת כאמור גם בתקופה שמעבר לתקופה הקובעת, ככל שנקבעה כזו בהסכם הקיבוצי המאושר:
- (1) הסכום המשולם לקופת גמל לקצבה, בעד העובד, נושא המשרה או בעל התפקיד;
 - (2) המשכורת הקובעת לצורך חישוב תשלומי עובדים או נושאי משרה בפנסיה תקציבית לפי סעיפים 89 או 90 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003¹⁷;
 - (3) ההכנסה לצורך חישוב תשלומים לקופת גמל לקצבה, או החיוב במס או הפטור ממנו בשל תשלומים כאמור, לפי העניין, לפי הוראות סעיפים 3(ה), 9(א7), 45א ו-47 לפקודת מס הכנסה;
 - (4) תשלומי פנסיה תקציבית;
 - (5) תשלום חדי-פעמי המשולם לעובד, לנושא המשרה, לבעל התפקיד או לשאיריהם, לפי דין או הסכם, עקב סיום עבודתו, כהונה או תפקיד, לפי העניין;
 - (6) דמי ביטוח המשולמים לפי חוזה ביטוח נכות כאמור בפרק ג' לחוק חוזה הביטוח, התשמ"א-1981¹⁸;
 - (7) לעניין עובד – תשלומי גישור או סכום תוספת לקצבה הנרכש מקופת גמל לקצבה או ממבטח בעד העובד במימון מלא של המעביד;
 - (8) גמלה המשתלמת למבוטח או לתלוי בו, לפי סימנים ה' ו-ח' בפרק ה' לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995¹⁹.

¹⁷ ס"ח התשס"ג, עמ' 386.

¹⁸ ס"ח התשמ"א, עמ' 94.

¹⁹ ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

9. הסכום אשר לא שולם לעובר, לנושא משרה או לבעל תפקיד, או בעדם, בשל הוראות חוק זה, לא ישולם להם אף לאחר תום התקופה הקובעת.
10. מעביד יעביר את סכום החיסכון לאוצר המדינה, בהתאם להוראות שקבע שר האוצר; הוראה זו לא תחול על המדינה ועל גופים אלה:
- (1) רשות מקומית;
 - (2) קופת חולים כמשמעותה בחוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד-1994²⁰;
 - (3) תאגיד בריאות;
 - (4) מוסד מוכר כמשמעותו בסעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958 או מוסד שהוא בעל היתר לפי סעיף 21 לחוק האמור;
 - (5) מוסד חינוך.
11. מעביד, למעט המדינה, ימסור למנהל הכללי של משרד האוצר, לפי דרישתו, בדרך ובמועדים שהורה בדרישה, מידע הנחוץ לשם מעקב אחר ביצוע ההוראות לפי חוק זה, לרבות נתונים בדבר סכום החיסכון הצפוי לקופת המעביד וסכום החיסכון שהועבר לאוצר המדינה, אם חלה על המעביד חובה להעבירו, בהתאם להוראות לפי סעיף 10, ובלבד שמידע שנמסר כאמור לגבי עובד לא יכלול נתונים מזהים; נמסר לפי סעיף זה מידע, והוא נכלל בגדר מידע כמשמעותו בסעיף 7 לחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981²¹, יחולו עליו הוראות החוק האמור.
12. הוראות סעיפים 29א, 29ב, 33א(ב1), ו-(ד) עד (ו), 34(א)(1) ו-(ב), 35, 35א, 36, 37(ד) עד (ו) ו-39 לחוק יסודות התקציב, לעניין שינויים בשכר או מתן הטבות כספיות אחרות הקשורות בעבודה, לרבות הסמכויות הנתונות בהן, יחולו, בשינויים המחוייבים, לגבי תשלום משכורת או לגבי תשלום אחר מקופת המעביד שנעשה בידי מעביד בניגוד להוראות לפי חוק זה.
13. ההוראות לפי חוק זה יחולו על אף האמור בכל דין או הסכם, לרבות חוק הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה שניתנו לפיו, וכן על אף האמור בכל החלטה שהתקבלה לפי אחד מאלה:
- (1) חוק-יסוד: נשיא המדינה²²;
 - (2) חוק-יסוד: הממשלה²³;
 - (3) חוק-יסוד: השפיטה²⁴;
 - (4) חוק-יסוד: מבקר המדינה²⁵;
 - (5) חוק הדיינים, התשט"ו-1955²⁶;
 - (6) חוק הקאדים, התשכ"א-1961²⁷;
 - (7) חוק בתי הדין הרתיים הדרוזיים, התשכ"ג-1962²⁸;

²⁰ ס"ח התשנ"ד, עמ' 156.

²¹ ס"ח התשמ"א, עמ' 128.

²² ס"ח התשכ"ד, עמ' 118.

²³ ס"ח התשס"א, עמ' 158.

²⁴ ס"ח התשמ"ד, עמ' 78.

²⁵ ס"ח התשמ"ח, עמ' 30.

²⁶ ס"ח התשט"ו, עמ' 68.

²⁷ ס"ח התשכ"א, עמ' 118.

²⁸ ס"ח התשכ"ג, עמ' 20.

- (8) חוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969²⁹;
- (9) חוק הכנסת, התשנ"ד-1994³⁰;
- (10) חוק בנק ישראל, התש"ע-2010³¹.
14. אין בהוראות חוק זה כדי לגרוע מאלה:
 (1) חוק שכר מינימום;
 (2) חוק יסודות התקציב, לעניין אישור שר האוצר בדבר שינויים בשכר או מתן הטבות כספיות אחרות הקשורות בעבודה מעבר למה שהוסכם או הונהג לגבי כלל עובדי המדינה, או מהסמכויות הנתונות לשר האוצר לפי החוק האמור.
15. שר האוצר ממונה על ביצוע חוק זה.
 ביצוע
16. תחילתו של חוק זה ביום כ"ג בתמוז התשע"ג (1 ביולי 2013).
 תחילה

יאיר לפיד
 שר האוצר

בנימין נתניהו
 ראש הממשלה

יולי יואל אדלשטיין
 יושב ראש הכנסת

שמעון פרס
 נשיא המדינה

²⁹ ס"ח התשכ"ט, עמ' 70.

³⁰ ס"ח התשנ"ד, עמ' 140.

³¹ ס"ח התש"ע, עמ' 452.

ספ"ח 3

החלטת ועדת מעקב מיום 2013.7.10 מכוח סעיף 10 להסכם הקיבוצי מיום 8.5.2013

- הואיל: וכיום 12 בינואר 2011 נחתם בין המדינה ומעסיקים נוספים בשירות הציבורי הסכם קיבוצי (מסגרת), כפי שתוקן בהסכם הקיבוצי מיום 11 באפריל 2011 (להלן: "הסכם מסגרת 2011");
- הואיל: וכיום 15.1.2013 נחתם הסכם קיבוצי בין ממשלת ישראל ומעסיקים נוספים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, בנוגע לשכר ולתנאי עבודה של העובדים במדרגים בדירוג האחים והאחיות (להלן: "הסכם האחיות");
- והואיל: וכיום 8.5.2013 נחתם הסכם קיבוצי בין ממשלת ישראל ומעסיקים נוספים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה בעניין השתתפות העובדים בנטל לתקופה זמנית והכלל כמפורט שם (להלן: "הסכם ההשתתפות");
- והואיל: ובהסכם האחיות הוסכם על חלוקת מסגרת עלות התוספות הקבועה בהסכם 2011 בצורה אחרת מהנוזכר בסעיף-קטן 4.1 להסכם ההשתתפות;
- והואיל: ובסעיף-קטן 4.2 להסכם ההשתתפות נקבע כי האמור בסעיף-קטן 4.1 להסכם ההשתתפות יחול בשינויים המחויבים על עובדים אשר לגביהם נחתמו הסכמים קיבוציים נפרדים אשר בהם חולקה מסגרת עלות התוספות הקבועה בהסכם 2011 בצורה אחרת או גפרדת, ובלבד ששיעור ההשתתפות יהיה זהה לשיעור כאמור בסעיף 4.1 להסכם ההשתתפות (1%) והכל כפי שפורט שם;
- והואיל: הסתדרות האחים והאחיות ביקשה לקבוע את אופן החלת הסכם ההשתתפות לגבי דירוג האחים והאחיות לשים לב להקצאת העלות לפי הסכם האחיות כאמור;
- והואיל: ולגבי עובדים בדירוג המינהלי אשר שכרם נקבע לפי טבלת השכר של דירוגים אחרים, מבקשים הצדדים לקבוע כי לגביהם יחולו התוראות בעניין השתתפות החלים על הדירוגים האמורים;

החליטה ועדת המעקב, מכוח סמכותה לפי סעיף 10 להסכם הקיבוצי 8.5.2013, כדלקמן:

1. השתתפות העובדים בדירוג האחים והאחיות

- א. החל מיום 1.7.2013 ועד ליום 31.12.2014 (להלן: "התקופה הקובעת"), בהתאם להוראות הסכם ההשתתפות ומבלי לגרוע מהאמור בו, ובשונה מן האמור בהסכם האחיות, אופן ההשתתפות של האחים והאחיות כהגדרתם בהסכם האחיות, יהיה כדלקמן:
- מסכום התוספת החודשית שיקלית (להלן: "התוספת השיקלית") שאמור היה להשתלם לאחים ולאחיות המועסקים במשרה מלאה כאמור בסעיף 4 להסכם האחיות, תבוצע הפחתה בסכום של 78 ש"ח.
- לגבי אחים ואחיות המועסקים במשרה חלקית תבוצע הפחתה מסכום התוספת השיקלית באופן יחסי לחלקיות משרתם.
- ב. למען הסר ספק, מובהר כי הוראות סעיף 4.5 להסכם ההשתתפות יחולו בהתאמה בנוגע להשתתפות האחים והאחיות לפי החלטה זו.

2.1

2. עובדים בדירוג המינהלי אשר שכרם נקבע לפי טבלאות השכר של דירוג האחים והאחיות

מובהר כי לגבי עובדים בדירוג המינהלי אשר שכרם נקבע לפי טבלאות השכר של דירוג האחים והאחיות, יחולו ההוראות בעניין השתתפות החלות לגבי דירוג האחים והאחיות כאמור בהחלטה זו.

3. עובדים בדירוג המינהלי אשר שכרם נקבע לפי טבלאות השכר של דירוג עובדי הוראה


הוראות הסכם השתתפות לא יחולו לגבי עובדים בדירוג המינהלי אשר שכרם נקבע לפי טבלאות השכר של דירוג עובדי הוראה. לגבי עובדים כאמור יחולו ההוראות בעניין השתתפות אשר יחולו לגבי דירוג עובדי הוראה.

4. למען הסר ספק מובהר כי אין בהחלטה זו כי לגרוע מחחולת הוראות סעיף 5 בהסכם ההשתתפות ביחס לדירוג עליהם חלה החלטה זו.

5. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

אין בהחלטה זו כי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי החלות בין הצדדים.

ולראיה באנו על החתום,


 אבי ייסנקוביץ
 יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
 הסתדרות העובדים הכללית החדשה


 קובי אמסלם
 הממונה על השכר והסכמי עבודה

דוגמא לתלוש שכר לביצוע הפחתה

		3,600.00		בסיס השכר לחישוב תוספת 2011 (לא כולל תוספת 2011) (להלן: בסיס השכר)
		1,500.00		השלמה לשכר המינימום*
A		3,825.00		בסיס השכר כולל תוספת 6.25%
B	on	3,861.00		בסיס השכר כולל תוספת 7.25%
C	0.9412%	36.00		הפרש (A - B)
	0.9324%	הפחתה		
		5,325.00		ברוטו לערך שעה לפני הגדלת התוספת
D		5,361.00		ברוטו לערך שעה אחרי הגדלת התוספת
		500.00		רכיבים שלא לערך שעה לפני הגדלת התוספת
	on	504.71		רכיבים שלא לערך שעה אחרי הגדלת התוספת
E	0.9412%	4.71		הפרש רכיבים
	0.9324%	הפחתה		
		28.91		ערך שעה לפני הגדלת התוספת
		29.11		ערך שעה אחרי הגדלת התוספת
	137.50%	1,192.70	30	שעות נוספות לפני הגדלת התוספת
F	137.50%	1,200.77	30	שעות נוספות אחרי הגדלת התוספת
G	0.6761%	8.06		הפרש עבודה נוספת

נוסחא לחישוב הפחתה עבור מושפעי ערך שעה (עבודה נוספת, שכר עידוד וכו')

$$C/D * F = G$$

רכיבי ההפחתה (רכיבים במינוס):

C

E

G

לא לקופ"ג לקצבה, כן לקרן השתלמות
לא לקופ"ג לקצבה, כן לקרן השתלמות
לא לקופ"ג לקצבה, רכיב עבודה נוספת - אין הפרשה לקרן השתלמות.

* בכל מקרה - רכיב שכר המינימום לא משתנה כתוצאה מההסכם.

נספח ח'**קלדניות שופטים (526) לפי הסכם הקיבוצי**

1.7.13	שם דרגה	רמת שכר
4,182.75	10	1
4,370.44	20	2
4,611.75	30	3
4,853.06	40	4
5,094.38	50	5
5,357.14	60	6
5,480.48	70	7
5,603.81	80	8

נספח ט'**דירוג 519 - עובדי מעברי הגבול - לפי הסכמים קיבוציים**

1.7.13	סמל דרגה	רמת שכר
4,719.00	10	1
4,907.76	20	2
5,096.52	30	3
5,361.43	40	4
5,474.04	50	5
5,662.80	60	6
5,851.56	70	7
6,128.27	80	8
6,229.08	90	9
6,417.84	100	10
6,606.60	110	11
6,894.03	120	12
10,725.00	200	13
11,797.50	210	14
12,870.00	220	15
16,782.40	230	16

ק"פ
ר.ל.

10

נספח 1

נספח א'

לכבוד

הממונה הראשי על יחסי עבודה

משרד התמ"ת

הנני מודיע על רצון _____ [שם המעסיק] להצטרף להסכם קיבוצי מיום _____

בשם המעסיק

העתק:

י"ר האג"מ לאיגוד מקצועי, הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הממונה על השכר והסכמי עבודה הסכמי עבודה, משרד האוצר

מנהל רשות החברות [לגבי חברת ממשלתית]

kk